



ТЕМА 3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Оглавление

3.7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАБЛЮДЕНИЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ 1

Нормативно-правовое регулирование организации медицинских осмотров работников 1

Алгоритм организации предварительных и периодических медосмотров 5

5

3.7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАБЛЮДЕНИЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Нормативно-правовое регулирование организации медицинских осмотров работников

Трудовое законодательство обязывает работодателей следить за здоровьем своих работников (ст. 214, 220 ТК РФ). Медицинские осмотры работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда — один из важнейших компонентов профилактики профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

Порядок проведения медицинских осмотров (МО) регулирует Приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а

также работами, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (с изм.) (далее – Порядок).

Статья 220 ТК РФ. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные предсменные (предрейсовые), послесменные (послереисовые) медицинские осмотры, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены), а также медицинские осмотры перед выполнением отдельных видов работ. Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников, указанных в части первой настоящей статьи, определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-

эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления с учетом мнения территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, региональных или территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также проведение психофизиологических обследований.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Итак, согласно статьям 214 и 220 ТК РФ работодатель обязан за собственные средства организовывать для работников проведение медосмотров. Они бывают нескольких видов:

- обязательные предварительные (при поступлении на работу) медосмотры;
- периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры;
- предсменные, предрейсовые медосмотры (на выявление признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов, острого профзаболевания, алкогольного, наркотического или токсического опьянения);
- послесменные, послерейсовые медосмотры (аналогично предрейсовым);
- обязательные психиатрические освидетельствования (определение пригодности к работе по состоянию психического здоровья);
- внеочередные медосмотры (по медицинским рекомендациям или после потери трудоспособности);
- химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Сроки проведения

Согласно п.18 Порядка частота проведения периодических медицинских осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Периодические осмотры проводятся не реже, чем в сроки, предусмотренные приложением к Порядку. Согласно ему, периодичность проведения МО определяется конкретным вредным производственным фактором (например, при воздействии неорганических соединений азота МО проводится 1 раз в год, борной кислоты — раз в 2 года и т.д.).

Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

Кто обязан проходить медицинские осмотры?

Медосмотры обязаны проходить работники:

- организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей;
- выполняющие работы, предусмотренные приложением к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденному Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н.

Алгоритм организации предварительных и периодических медосмотров

Порядок организации предварительных и периодических медицинских осмотров в организации утверждён приказом Минздрава от 28.01.2021 N 29н — это основной документ, регламентирующий проведение предварительных и периодических МО. В ходе статьи мы часто будем обращаться именно к этому порядку.

Представим порядок в виде пошагового алгоритма.

Шаг 1. Определить ответственного за организацию медосмотра (работодатель определяет самостоятельно).

Шаг 2. Заключить договор с медицинской организацией, имеющей лицензию на проведение медицинских осмотров.

Шаг 3. Составить перечень рабочих мест и профессий, связанных с воздействием на работника вредных и (или) опасных производственных факторов для каждого рабочего места (профессии).

Шаг 4. Составить и утвердить (работодателем) список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам.

Шаг 5. Составить и утвердить (работодателем) список работников, подлежащих периодическим осмотрам (до введения в действие приказа назывался контингент).

Шаг 6. Направить этот список не позднее 10 рабочих дней после утверждения работодателем в территориальный отдел Роспотребнадзора по фактическому месту нахождения работодателя.

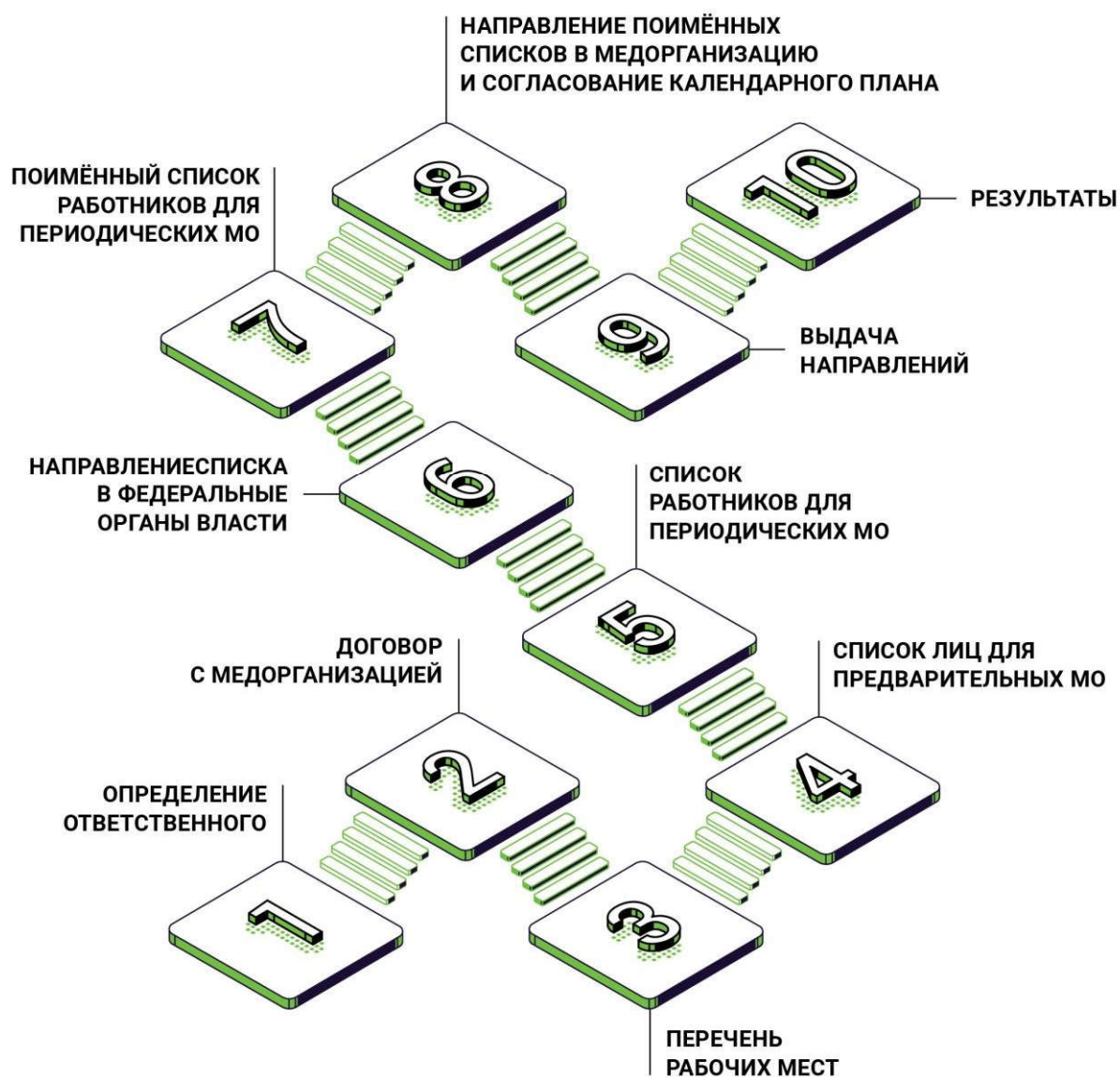
Шаг 7. Составить и утвердить (работодателем) поименный список работников, подлежащих периодическим осмотрам (взаимосвязан с шагом 5).

Шаг 8. Направить поименные списки в медицинскую организацию (с которой заключен договор на проведение медицинских осмотров), согласовать календарный план и ознакомить с ним работников (только для периодического осмотра).

Шаг 9. Оформить и выдать работникам направления на медосмотр.

Шаг 10. Получить результаты медосмотра (заключение, заключительный акт).

10 ШАГОВ



Документы для подачи в медицинскую организацию:

1. Направление.
2. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее СНИЛС, или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в форме электронного документа или на бумажном носителе.
3. Паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность).

4. Решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

5. Полис обязательного (добровольного) медицинского страхования.

ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ПОДАЧИ В МЕДОРГАНИЗАЦИЮ

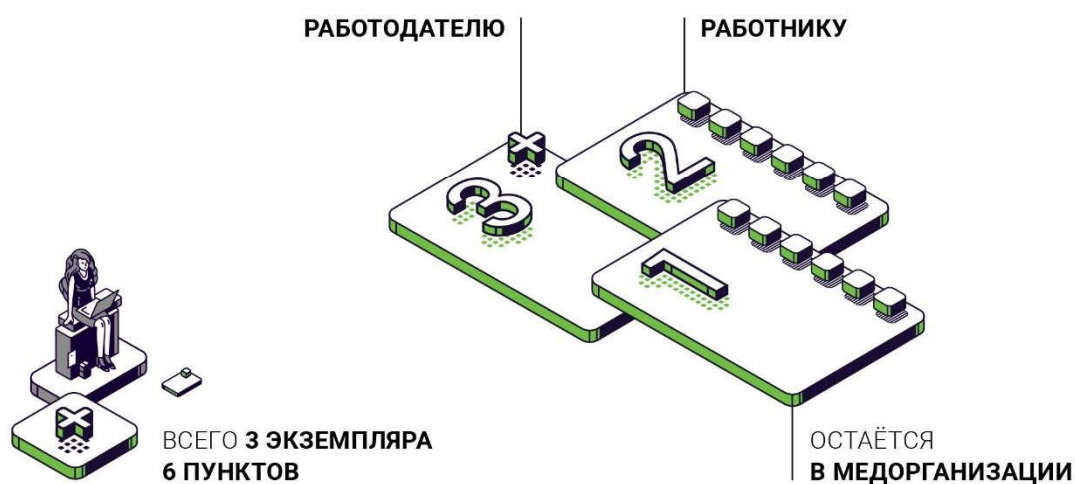


Заключение

Заключение должно быть составлено в 3 экземплярах и направлено работодателю не позднее 5 рабочих дней с момента его утверждения медорганизацией. Первый экземпляр выдается лицу, проходящему медицинский осмотр; второй экземпляр приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился предварительный осмотр; третий экземпляр направляется работодателю.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

НАПРАВЛЯЕТСЯ ПО ОДНОМУ ЭКЗЕМПЛЯРУ:



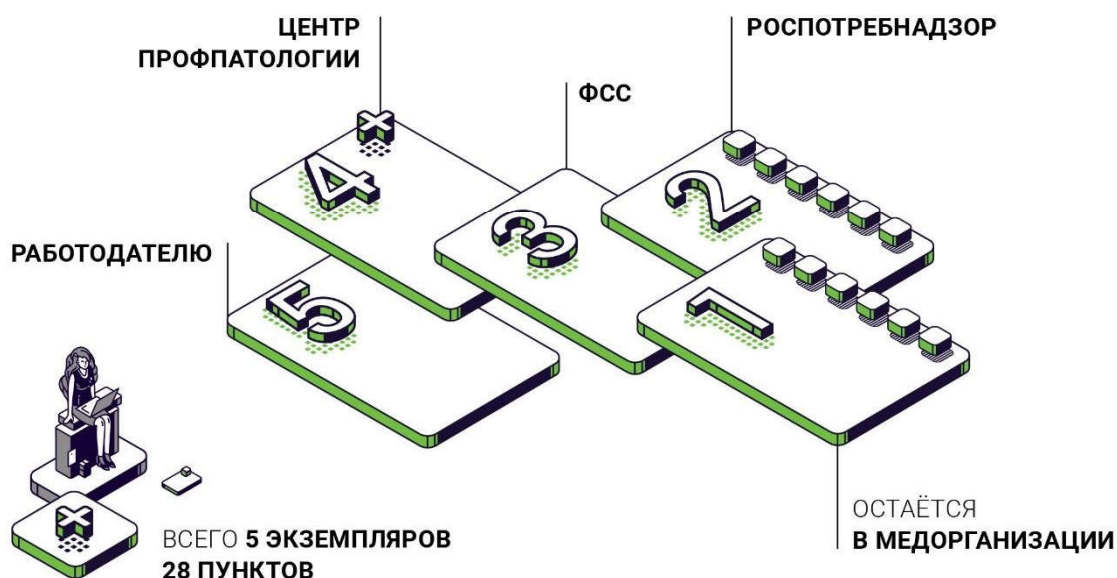
Заключительный акт

Заключительный акт (в том числе в электронной форме) составляется в пяти экземплярах, которые направляются медицинской организацией в течение 5 рабочих дней от даты утверждения акта: работодателю, в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, Фонд социального страхования, в территориальный орган Роспотребнадзора.

Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации, проводившей периодические осмотры, в течение 50 лет.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ АКТ

НАПРАВЛЯЕТСЯ ПО ОДНОМУ ЭКЗЕМПЛЯРУ:



Ответственность за отсутствие медицинских осмотров

В соответствии со [статьёй 5.27.1 КоАП РФ](#) допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены) влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц — в размере от пятнадцати до двадцати пяти тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица — от пятнадцати до двадцати пяти тысяч рублей;
- на юридических лиц — от ста десяти до ста тридцати тысяч рублей.