



## ТЕМА 4. РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

### Оглавление

<b>4.1. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ...</b>	<b>1</b>
НПА при расследовании несчастного случая .....	1
Подразделение несчастных случаев по степени тяжести повреждения здоровья .....	3
Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.....	4
Обязанности работодателя при несчастном случае .....	5
Порядок извещения о несчастных случаях .....	5
Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.....	7
Сроки расследования несчастных случаев.....	9
Порядок расследования несчастных случаев.....	10
Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.....	11
Изменения в расследования несчастных случаев с 01.09.2022 г.....	14

### 4.1. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

#### НПА при расследовании несчастного случая

Расследование несчастных случаев на производстве – законодательно установленная процедура обязательного расследования обстоятельств и причин повреждений здоровья работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя, при осуществлении ими действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или исполнением его задания. Порядок расследования несчастных случаев на производстве (далее несчастных случаев) установлен в статьях 227-231 Трудового кодекса РФ в редакции, вступившей в силу 01 марта 2022 года и Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в

отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве" (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2022 N 68673) вступающим в силу с 01.09.2022 года. Пошаговый алгоритм расследования несчастного случая.

### **Статья 228. Обязанности работодателя при НС**

Обеспечение безопасности пострадавшего



Оказание первой помощи, вызов скорой



Сохранение обстановки на месте НС

### **Статья 228.1. Порядок извещения о НС**

Запрос и получение ф.№ 315-У в больнице



Извещение о несчастном случае в госорганы и др.

### **Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев**

Издание приказа о комиссии по расследованию



Расследование несчастного случая: срок исчисляется с даты издания комиссии (3 к. д. при Л., 15 к. д. при ТГС)



Составление, подписание комиссией, утверждение работодателем акта и вручение экземпляров (в течение 3 к. д. после утверждения акта Н-1)



Направление материалов расследования в госорганы



Сообщение в ГИТ о последствиях НС по окончании временной нетрудоспособности по получению ф.316-У в течение 10 к. д.

В течение  
суток после  
НС

## **Подразделение несчастных случаев по степени тяжести повреждения здоровья**

Согласно «Схемы определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве», утвержденной приказом Минздравсоцразвития РФ от 24 февраля 2005 года № 160, несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на 2 категории: тяжелые и легкие.

Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются: характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения; последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве. Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.

Учетная форма № 315/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» заполняется в соответствии со «Схемой определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве», а выдается по запросу организации, индивидуального предпринимателя медицинской организацией, куда впервые обратился за медицинской помощью пострадавший в результате несчастного случая на производстве, незамедлительно после поступления запроса. На выдаваемой учетной форме N 315/у должны быть штамп и печать медицинской организации, подпись лечащего врача и заведующего отделением (или главного врача), дата выдачи.

В случае госпитализации пострадавшего «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» выдается заведующим отделением медицинской организации, где проводится лечение.

## **Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету**

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, которые произошли с лицами, участвующими в производственной деятельности. В частности, речь идет (ч. 1, 2 ст. 227 ТК РФ):

- о работниках;
- о работниках и других лицах, которые получают образование в соответствии с ученическим договором;
- о лицах, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- об обучающихся, которые проходят производственную практику;
- о лицах, страдающих психическими расстройствами, участвующих в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- о лицах, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду;
- о лицах, привлекаемых в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;
- о членах производственных кооперативов и членах крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающих личное трудовое участие в их деятельности.

Важный момент - нужно расследовать несчастные случаи с перечисленными лицами, если они произошли (ч. 1 ст. 227 ТК РФ):

- при исполнении ими трудовых обязанностей;
- выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя); □ осуществлении иных правомерных действий в рамках трудовых отношений с работодателем или совершаемых в его интересах.

К событиям, которые нужно расследовать как несчастный случай относятся, например, ожог, обморожение, повреждения вследствие взрывов, аварий, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Эти события расследуйте, если они произошли при наличии обстоятельств, перечисленных в ч. 3 ст. 227 ТК РФ. Если перечисленные выше события произошли с лицами, которые участвуют в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных ЧС либо в работах по ликвидации их последствий, то их тоже расследуйте как несчастный случай (ч. 4 ст. 227 ТК РФ).

### **Обязанности работодателя при несчастном случае**

При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- в установленный Трудовым Кодексом срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

### **Порядок извещения о несчастных случаях**

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая;
- в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (далее - исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
- в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

О случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Форма извещения о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) утверждена Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н.

### **Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев**

Комиссию по расследованию несчастного случая формирует работодатель (его представитель) незамедлительно. В ее состав по общему правилу включают (ч. 1 ст. 229 ТК РФ):

- специалиста по охране труда или лицо, назначенное приказом (распоряжением) работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;

- представителей работодателя;
- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или

иного уполномоченного представительного органа работников (при его наличии); □  
уполномоченного по охране труда (при наличии).

По общему правилу комиссию возглавляет работодатель (его представитель) (ч. 1 ст. 229 ТК РФ).

Не включайте в состав комиссии лиц, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай (ч. 3 ст. 229 ТК РФ).

При формировании комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, или несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом учтите положения ч. 2 ст. 229 ТК РФ. В частности, в состав комиссии также включите:

- госинспектора труда;
- представителей органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представителя территориального объединения организаций профсоюзов;
- представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя, если указанные несчастные случаи расследуются с застрахованными.

При формировании комиссии по расследованию группового несчастного случая с числом погибших пять человек и более в состав комиссии также включите представителей Роструда и общероссийского объединения профессиональных союзов (ч. 14 ст. 229 ТК РФ).

Приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая оформите в произвольной форме, так как унифицированной формы такого приказа (распоряжения) нет (ч. 1, 3 ст. 229.1 ТК РФ). В нем укажите:

- состав комиссии;



- ее задачи;
- время работы комиссии;
- другие вопросы, которые могут быть связаны с ее работой.

### **Сроки расследования несчастных случаев**

Предусмотрены следующие сроки расследования (ч. 1, 2 ст. 229.1 ТК РФ):

- 3 календарных дня - для несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья;
- 15 календарных дней - для несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом;
- месяц со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенного лица - для несчастного случая, о котором не было вовремя сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу. В этих ситуациях расследование происходит на основании заявления пострадавшего или его доверенного лица, а срок расследования считается с момента его поступления.

Председатель комиссии может продлить указанные сроки расследования, если нужно дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая, получить медицинские и другие заключения. Срок продления не может быть больше 15 календарных дней (ч. 3 ст. 229.1 ТК РФ).

Если в ходе расследования несчастного случая возникла необходимость рассмотреть его обстоятельства в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде и в результате этого завершить расследование в установленные сроки невозможно, то решение о продлении срока принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений (ч. 3 ст. 229.1 ТК РФ).

## **Порядок расследования несчастных случаев**

В ходе расследования комиссия выполняет следующие действия (ч. 1, 5 ст. 229.2 ТК РФ):

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда;
- получает необходимую информацию от работодателя (его представителя), объяснения от пострадавшего (по возможности);
- составляет и собирает необходимые материалы расследования. При этом протоколы опроса и осмотра места несчастного случая составляются по утвержденным формам. Председатель комиссии определяет конкретный перечень материалов в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая (ч. 4 ст. 229.2 ТК РФ);
- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, какой работодатель осуществляет учет несчастного случая;
- квалифицирует происшествие как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;
- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

Есть ситуации, когда расследование самостоятельно проводит госинспектор труда. Это происходит, если выявлен сокрытый несчастный случай (ч. 1 ст. 229.3 ТК РФ).

Кроме того, инспектор проводит дополнительное расследование при наступлении следующих обстоятельств (ч. 2 ст. 229.3 ТК РФ):

- поступили жалоба, заявление, другое обращение пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), иждивенца погибшего в результате несчастного случая или лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя либо иного доверенного лица) о несогласии указанных лиц с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;

- получены сведения, объективно свидетельствующие о нарушении порядка расследования.

Дополнительное расследование проводится в соответствии с гл. 36.1 ТК РФ в отношении несчастных случаев, которые расследованы не раньше чем за пять лет до дня наступления указанных выше обстоятельств. К расследованию привлекают профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (ч. 3, 4, 5 ст. 229.3 ТК РФ).

### **Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев**

По каждому несчастному случаю на производстве, который повлек необходимость перевести пострадавшего на другую работу в соответствии с выданным в установленном порядке медзаключением, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве.

Если несчастный случай на производстве групповой, тяжелый или со смертельным исходом, оформляется еще и акт о расследовании группового несчастного случая на производстве (тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом) (ч. 1 ст. 230, ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ).

Акт о несчастном случае на производстве оформляется по установленной форме (ч. 1 ст. 230 ТК РФ).

При групповом несчастном случае на производстве акт нужно составить на каждого пострадавшего отдельно (ч. 2 ст. 230 ТК РФ).

В этом документе, в частности, необходимо указать (ч. 4 ст. 230 ТК РФ):

- подробное описание обстоятельств и причин несчастного случая;
- информацию о лицах, допустивших нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, которые устанавливают требования безопасности в соответствующей сфере деятельности;
- степень вины застрахованного в процентах (определяется по результатам расследования несчастного случая на производстве) - если установлен факт грубой

неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

Акт нужно подготовить в двух экземплярах. Дополнительный (третий) экземпляр составляют для страховщика, если несчастный случай произошел с застрахованным работником (ч. 1, 3, 6 ст. 230 ТК РФ).

После расследования акт о несчастном случае на производстве должны подписать все лица, проводившие расследование, а работодатель (его представитель) - утвердить и заверить печатью (при ее наличии) (ч. 5 ст. 230 ТК РФ).

После завершения расследования несчастного случая на производстве работодателю (его представителю) необходимо (ч. 6 ст. 230 ТК РФ):

- в течение трех календарных дней выдать один экземпляр утвержденного вами акта пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу). В случае смертельного исхода - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Если в указанные сроки невозможно передать акт лично, вы можете направить его по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения;

- второй экземпляр акта вместе с материалами расследования хранить в течение 45 лет, если вы (ваш представитель) осуществляете учет данного несчастного случая на производстве по решению комиссии;

- в течение трех календарных дней третий экземпляр акта и копии материалов расследования направить в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя - если пострадавший застрахованный.

Если несчастный случай на производстве произошел с лицом, направленным к вам для выполнения работы от другого работодателя и участвовавшим в вашей производственной деятельности, направьте (вы или ваш представитель) копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего (ч. 7 ст. 230 ТК РФ).

Акт по результатам расследования группового несчастного случая на производстве (тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом) нужно составить в двух экземплярах (ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ):

- один экземпляр вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, в течение трех календарных дней после представления работодателю председатель комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях - госинспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) должен направить в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае;
- второй экземпляр вместе с материалами расследования в течение 45 лет обязан хранить работодатель (его представитель), осуществляющий учет данного несчастного случая на производстве по решению комиссии. Учтите, что копии этого акта вместе с копиями материалов расследования необходимо направить (ч. 2 ст. 230.1 ТК РФ):
  - в ГИТ;
  - территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу;
  - исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя - при страховом случае.

Кроме того, копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом вместе с копиями актов на каждого пострадавшего председатель комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях - госинспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) направляет (ч. 3 ст. 230.1 ТК РФ):

- в Роструд;
- орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда;
- соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Заполните журнал регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме. Работодатель (его представитель) обязан зарегистрировать в журнале каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве (ч. 1 ст. 230.1 ТК РФ).

Отметим, что по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего вам (вашему представителю) необходимо направить сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения подобных несчастных случаев (ч. 4 ст. 230.1 ТК РФ):

- в ГИТ, в которую сообщалось о несчастном случае;
- в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в который сообщалось о несчастном случае.

(Форма Актов утверждена Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н).

### **Изменения в расследования несчастных случаев с 01.09.2022 г.**

#### ***Что изменилось в оформлении несчастных случаев: новые образцы документов***

С 1 сентября 2022 года кардинально обновляют и бланки документов для оформления расследования несчастных случаев. Их образцы найдете в новом Положении, утвержденном [приказом Минтруда от 20.04.2022 г. № 223н](#). Учтите, что старые формы после 1 сентября применять нельзя. В бланках появились поля для кодировки.

Наименование бланков не изменилось, но изменилось их внутреннее содержание.

К привычным документам для расследования, добавили два новых бланка:

- Форма Н-1ЧС;
- Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая (Форма № 6).

Обратите внимание. В актах о расследовании появилась новая строка о проведенной оценке профрисков на рабочем месте пострадавшего. Учтите, что, если оценку профрисков в организации не проводили, нужно указать это в материалах расследования, при этом административное взыскание неминуемо. Если же проводили –

укажите дату ознакомления работников с результатами оценки рисков и планом мероприятий по снижению этих рисков на его рабочем месте.

8.6. Сведения о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте:

(дата проведения; локальный нормативный акт организации, в котором отражены данные о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте и (или)

на месте (объекте), где произошел несчастный случай; сведения об ознакомлении пострадавшего с результатами оценки профессиональных рисков)

; (если оценка профессиональных рисков на рабочем месте не проводилась, указывается "не проводилась")

8.7. Сведения об обеспечении пострадавшего средствами индивидуальной защиты:

(указываются сведения о выдаче и получении пострадавшим средств индивидуальной защиты)

Отдельно нужно сказать о новой форме «Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая» (Форма № 6). Ее заполняют с 1 сентября 2022 г., если произошел несчастный случай предположительно со смертельным исходом в отдаленных и труднодоступных местах, например, при работе вахтовым методом, в труднодоступных станциях и обсерваториях. По окончании расследования оформленный и подписанный акт по форме № 6 направляет в территориальный орган прокуратуры, а их копии — в государственную инспекцию труда. По форме № 7 государственный инспектор ГИТ принимает решение о признании пропавшего умершим.

## АКТ О РАССЛЕДОВАНИИ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ ПРОИСШЕСТВИЯ, ПРЕДПОЛАГАЮЩЕГО ГИБЕЛЬ РАБОТНИКА В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

1. Дата и примерное время  
происшествия

\_\_\_\_\_ (число, месяц, год и время происшествия,

\_\_\_\_\_ количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является пострадавший

(наименование организации, адрес в пределах места нахождения юридического лица, идентификационный номер налогоплательщика,	ИНН	ОКВЭД
ведомственная и отраслевая принадлежность (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД), численность работников;	Код 3.04.	

### *Изменения в работе комиссий по расследованию НС*

Рассмотрим изменения в требованиях к работе комиссий по расследованию особенных несчастных случаев, оформлению, регистрации и учету несчастных случаев на производстве.

➤ В пункте 22 нового положения конкретно прописали: «Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая». Ранее уточнения «календарных» не было.

➤ В новом положении теперь предусмотрена замена членов комиссии или ее председателя по объективным обстоятельствам. К материалам расследования НС должны быть приобщены документы, которые подтверждают такую замену. Основанием является письменное уведомление от органа, который инициировал замену — например, ГИТ, ФСС или Ростехнадзор отправит такое уведомление работодателю. В течение суток



после его получения, работодатель обязан внести изменения в приказ о создании комиссии по расследованию в новом составе.

➤ В пункте 24 нового положения указано, что несчастные случаи, о которых не сообщили своевременно работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица. Формировать комиссию для расследования такого несчастного случая теперь будет необходимо по месту регистрации работодателя или по месту происшествия. Такого уточнения не было в старом порядке.

➤ В пункте 25 нового положения теперь допускается провести опрос очевидцев или потерпевшего с использованием в том числе видео-конференц-связи, с последующим оформлением соответствующих форм документов, приобщаемых к материалам расследования. Раньше такой возможности не было.

➤ В пункте 27 нового документа указано, что в материалы расследования в случае гибели работника необходимо по требованию комиссии включать экспертное заключение о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

➤ В пункте 31 нового Положения впервые подробно рассмотрен механизм учета особого мнения при разногласиях в работе комиссии по расследованию. Особое мнение приобщается к материалам расследования. При этом члены комиссии и ее председатель обязаны подписать акт. В исключительном случае, при отказе от подписания акта, протокол об отказе передается в ГИТ, там рассматривается и назначается дополнительное расследование НС.

➤ В разделе III «Особенности работы комиссий по расследованию несчастных случаев» убраны сроки расследования. Сделано это для того, чтобы не дублировать положения статьи 229.1 ТК РФ, в которой эти сроки прописаны максимально подробно.

➤ В II разделе п. 10 подп. 3 указаны особенности расследования групповых, тяжелых несчастных случаев, или со смертельным исходом, происшедших с дистанционными работниками. Расследование нужно проводить комиссиями по месту происшествия, при условии, что работодатель зарегистрирован в субъекте РФ. А вот если

несчастный случай с дистанционными работниками произошел в другом субъекте, отличном от места регистрации организации, работодателю нужно сформировать комиссию, которую будет возглавлять инспектор ГИТ субъекта РФ на территории которого зарегистрирован работодатель. При необходимости к расследованию будет привлечен по приказу Роструда главный инспектор труда той территории, где произошел НС.

### ***Классификаторы несчастных случаев***

Новым положением о порядке расследования несчастных случаев ввели специальные классификатор несчастных случаев на производстве, которые будут применять для оперативного ввода сведений в электронные базы данных. Их вы можете найти в приложении № 3 к приказу №223. Классификатор состоит из трех разделов:

1. Классификатор видов (типов) несчастных случаев на производстве (Классификатор № 1)
2. Классификатор причин несчастных случаев на производстве (Классификатор № 2)
3. Дополнительные классификаторы (Классификатор № 3)

#### **► Классификатор видов несчастных случаев**


В нем указаны все виды несчастных случаев, которые могут произойти с работниками и места, где это может потенциально случиться. Расскажем, как выбрать подходящий вид.

К примеру, работник вашего предприятия упал в колодец и получил травму. Из классификатора вы выбирается вид НС «Падение пострадавшего с высоты», а затем из раскрываемого подробного списка – его тип «Падение на глубину (в шахты, ямы, рывтины и других)». И получаете финальный код «02.2».

02	<u>Падение пострадавшего с высоты</u>
	в том числе:
02.1	падение при разности уровней высот (с деревьев, мебели, со ступеней, приставных лестниц, строительных лесов, зданий, оборудования, транспортных средств и других)
02.2	падение на глубину (в шахты, ямы, рывины и других) 

### ► Классификатор причин несчастных случаев

В этом классификаторе указаны коды причины несчастного случая на производстве. Допустим, с работником произошел НС, причиной которого является нарушение инструкции по эксплуатации станка. Поэтому выбираем причину «Нарушение технологического процесса». Затем смотри, какой вид нарушения лучше подойдет под причину НС. В нашем случае это «05.3».

05	<u>Нарушение технологического процесса</u>
	в том числе:
05.1	использование оборудования, инструмента и материалов, не соответствующих технологии и виду выполняемых работ
05.2	неправильная эксплуатация оборудования, инструмента
05.3	неисполнение требований проекта производства работ и (или) требований руководства (инструкции) по монтажу и (или) эксплуатации изготовителя машин, механизмов, оборудования 

### ► Дополнительные классификаторы

В этом разделе приведены дополнительные классификаторы, которые нужны для того, чтобы их отмечали в материалах расследования НС. Например, если произошел несчастный случай с дистанционщиком, нужно применять код по статусу занятости 13.1.4.

<b>13</b>	<b>Код по статусу занятости</b>
13.1	работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем
13.1.1	работник, выполняющий работу на условиях трудового договора (в том числе заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ)
13.1.2	работник, выполняющий работу в свободное от основной работы время (совместитель)
13.1.3	работник, выполняющий работу на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет (надомники)
13.1.4	работник, выполняющий работу дистанционно
13.2	иностраннный гражданин, привлекаемый к трудовой деятельности

Три классификатора несчастных случаев ввели, чтобы стандартизировать процедуры расследования, избежать возможных путаниц в формулировках, для быстрого заполнения форм отчетности государственных органов, для того, чтобы по результатам расследования сделать выводы о том, какие причины НС наиболее характерны для конкретных отраслей или субъектов РФ.