



## ТЕМА 2. СТРАТЕГИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

### Оглавление

|   |          |
|---|----------|
| <b>2.1. СТРАТЕГИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА .....</b>                 | <b>1</b> |
| Цели и направления политики по охране труда в организации .....                 | 1        |
| Кто отвечает за политику по ОТ на предприятии.....                              | 3        |
| Для чего необходима разработка Политики по охране труда.....                    | 3        |
| Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда ..... | 4        |

### 2.1. СТРАТЕГИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика (стратегия) в области ОТ – это концепция, руководящая идея и теоретическая основа построения системы управления охраной труда конкретного работодателя.

#### Цели и направления политики по охране труда в организации

Политика в области ОТ является посылом организации о том, каким именно образом, и за счет каких источников будет обеспечена безопасность работающих и общества в целом.

Документ включает ключевые принципы и цели, выполнение которых работодатель – юридическое лицо или ИП – принимает на себя:

- а) предупреждение несчастных случаев и профзаболеваний;
- б) исполнение обязательств, указанных в коллективном договоре;
- в) обещание следовать требованиям ТК РФ и других подзаконных актов по ОТ;

в) обязательство о согласовании с работниками и их представительным органом мероприятий по ОТ, требующих учета их мнения;

г) работа над реализацией СУОТ и данной Политики.

Целями каждого работодателя в области ОТ, в соответствии с Конституцией РФ, являются:

1. Обеспечить приоритет охраны труда и здоровья работающих в процессе выполнения ими своих обязанностей перед получением прибыли, лидирующих позиций на рынке и т.п.

2. При невозможности полного исключения аварий и травматизма стремиться к их предотвращению – путем профилактических мер и обучения персонала по действиям при нештатных ситуациях.

3. Снижать риск развития профессиональных заболеваний за счет своевременного лабораторно-инструментального контроля в рамках СУОТ и, особенно, – за счет производственного санитарно-эпидемиологического контроля.

Чтобы выполнить эти трудные, но достижимые цели, работодатель должен взять на себя обязательства, по выполнению которых можно судить о том, что Политика реализуется, а не остается лишь лозунгом. Работодатель обязан выполнять требования 214 статьи ТК РФ:

- использовать только сертифицированные, годные, испытанные оборудование, машины, инструменты, СИЗ, средства коллективной защиты, сырье и материалы;

- четко соблюдать требования правил по ОТ, а также требования не только федерального, но и муниципального законодательства, помнить о приоритете международного права;

- в случаях, когда законодательные нормы и правила недостаточны, поверхностны, разработать локальные акты, дополняющие меры безопасности, или обратиться к разработчику правил для получения разъяснений, участвовать в обсуждениях на портале проектов НПА.

В Политике (стратегии) необходимо указать, что работодатель обязуется:

- работать над предотвращением производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижением риска различных аварийных ситуаций, уменьшением масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращением их распространения за территорию производственных объектов предприятия; постоянно улучшать СУОТ за счет мониторинга её функционирования, искать слабые места в организации ОТ, проводить своевременные корректирующие мероприятия;
- проводить оценку профессионального риска, принимать меры по ее результатам;
- повышать уровень ответственности, добиваться заинтересованности каждого сотрудника, независимо от его профессии или должности, в соблюдении правил безопасности труда; обучать работников, а особенно – работников рабочих профессий по охране труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные УТ на рабочих местах;
- обеспечивать доступность достоверных данных о состоянии условий и ОТ;
- повышать безопасность работников за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

### **Кто отвечает за политику по ОТ на предприятии**

Руководитель организации обязан обеспечить разработку Положения о Системе управления охраной труда. Политику разрабатывают те же, кто занимается разработкой Положения – административный персонал работодателя вместе с представителями работников – руководители и ведущие специалисты, должностные лица, участвующие в формировании стратегии предприятия в области ОТ на долгосрочную перспективу.

### **Для чего необходима разработка Политики по охране труда**

Политика по ОТ является компонентом Системы управления охраной труда. В этом документе публикуют замысел в виде задач и целей работодателя в области ОТ в отношении работников организации, окружающей среды, а также общества в целом. Этот

документ оформляется в виде раздела в Положении о СУОТ, либо как локальный нормативный акт. Документ нужно разместить на официальном сайте предприятия и в доступных для работников местах, например, в уголках по ОТ или на информационных досках. Всех сотрудников надо с ним ознакомить. Если произошли изменения в законодательстве, на предприятии провели спецоценку или внедрили новое оборудование, соответствующие разделы необходимо актуализировать.

Контролирующие органы также вправе ознакомиться с данным документом. При проверке инспектор ГИТ посмотрит и Положение, и Политику. Он проверит, выявил ли работодатель все профриски и опасности, которые могут угрожать жизни или здоровью работников, какие мероприятия он запланировал, чтобы снизить уровень травматизма и профзаболеваний, как их выполняют. Функционирование СУОТ – это обязанность, а не право работодателя, указанная в 214 статье ТК РФ. Отсутствие Политики, а также отсутствие Положения может привести к штрафу по части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ на организацию, а также на должностных лиц.

### **Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

Согласно статьи 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химикотоксикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химикотоксикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного

самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;



- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.