



ТЕМА 2.
ОЦЕНКА УРОВНЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА
ВЫЯВЛЕННЫХ (ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ)
ОПАСНОСТЕЙ

Оглавление

2. ОЦЕНКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА ВЫЯВЛЕННЫХ (ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ) ОПАСНОСТЕЙ	1
Методы оценки уровней профессиональных рисков	4

2. ОЦЕНКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА ВЫЯВЛЕННЫХ (ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ) ОПАСНОСТЕЙ

Риск-ориентированный подход к управлению деятельностью организаций набирает все большую популярность. [Статья 214](#) ТК РФ обязала работодателя систематически выявлять опасности и профессиональные риски, а также проводить их регулярный анализ и оценку. Грамотный руководитель применяет риск-ориентированное мышление по отношению ко всем аспектам своего бизнеса, но риски, связанные с опасностью для жизни и здоровья работников, должны иметь первостепенную важность для работодателя.

В процедуре оценки профессиональных рисков (ОПР), как и в целом в обеспечении безопасности труда, постоянно фигурируют три понятия: вред, опасность и риск.



Итак, риск связан с вероятностью событий и их последствиями; профессиональные риски связаны с опасными событиями, которые могут произойти в процессе работы. Соответственно, для обеспечения безопасности на работе их нужно контролировать, оценивать и снижать; все эти действия объединяет одно слово – управлять. Подытожить всё вышесказанное помогут определения из [статьи 209](#) ТК РФ:

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Статья 209.1 ТК РФ. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Цель оценки и управления профессиональными рисками – обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности. Сам процесс позволяет ответить на следующие вопросы:

- какие события могут произойти и какова их причина?
- каковы последствия этих событий?
- какова вероятность их возникновения?
- какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций?
- уровень риска является приемлемым или требуется его дальнейшая обработка?

Таким образом, от анализа возможных событий и предпосылок к ним приходим к разработке мер по снижению вероятности их возникновения.

Все мероприятия по управлению профессиональными рисками можно разделить на 4 этапа.

Этап 1. Подготовительный

Этап 2. Выявление профессиональных опасностей рабочего места

Этап 3. Оценка уровня профессиональных рисков рабочего места

Этап 4. Управление профессиональными рисками

Первый подготовительный этап включает в себя организационные моменты: создание приказов, графиков проведения работ; подготовка анкет, опросных листов, совещаний.

Второй этап «Выявление (идентификация) профессиональных опасностей рабочего места» более подробно рассмотрен в теме 1 (Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей законодательно утверждены [приказом](#) Минтруда от 31.01.2022 N 36).

Рассмотрим более подробно третий этап: «Оценка уровня профессиональных рисков рабочего места».

Методы оценки уровней профессиональных рисков

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков закреплены в приказе Минтруда от 28.12.2021 №926.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (далее - Рекомендации) разработаны в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя, в том числе в целях соблюдения требований:

- правил по охране труда;
- методических рекомендаций по учету микротравм;
- положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве;
- примерного положения о системе управления охраной труда; - общих требований к организации безопасного рабочего места; - иных федеральных норм и правил в области охраны труда.

В рекомендациях содержатся:

1. Критерии, рекомендуемые работодателю при выборе методов оценки уровней профрисков;
2. Краткое описание методов анализа профессиональных рисков;
3. Описание процесса анализа профессиональных рисков и примеры оценочных средств.

Согласно приказу, работодатель имеет право самостоятельно выбрать метод оценки профрисков исходя из специфики своей деятельности.

Методы оценки профессиональных рисков по **масштабам применения** разделяются на:

- используемые для всей организации в целом;
- используемые на уровне отдельного проекта или структурного

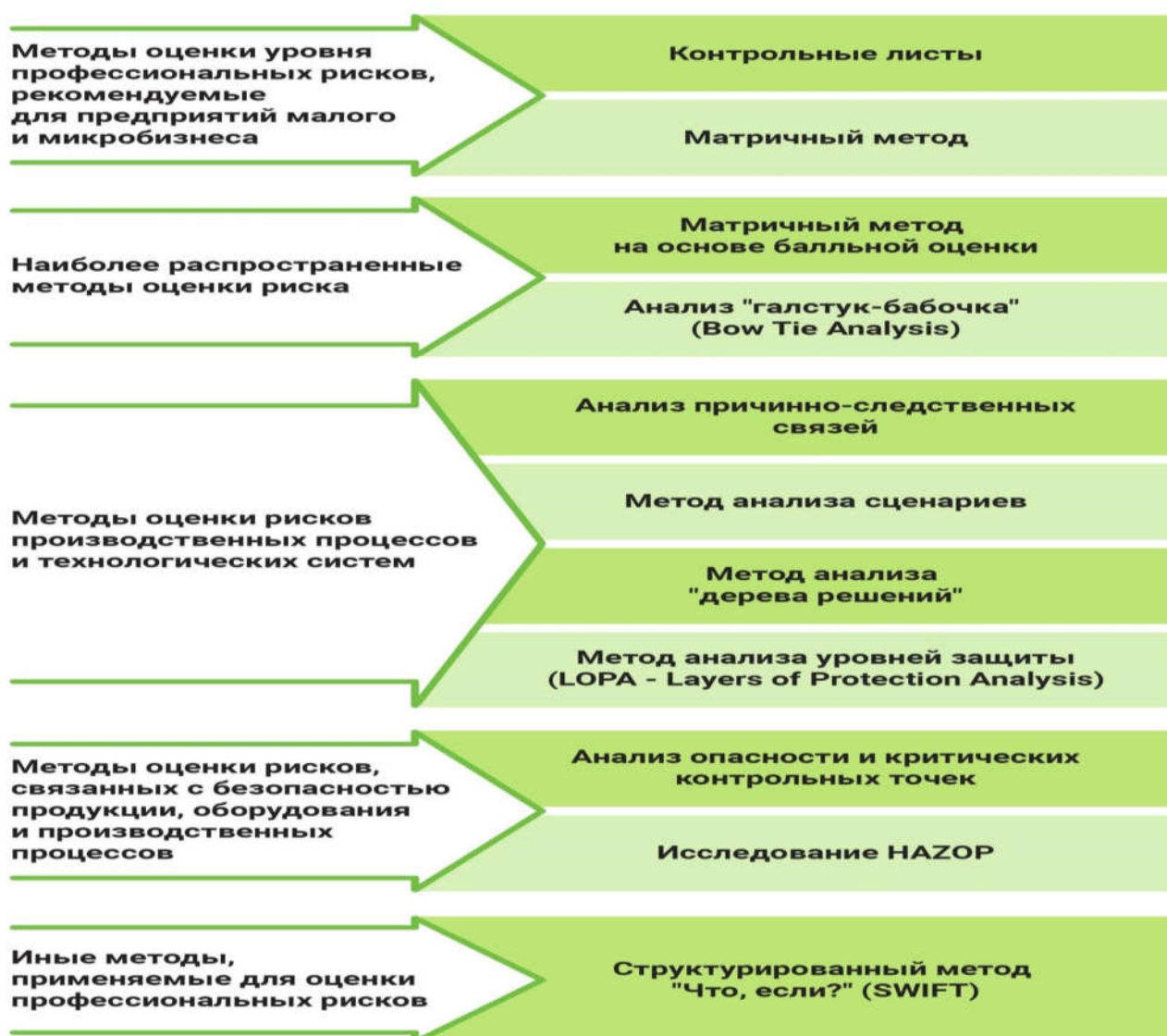
подразделения;

- используемые на уровне конкретного производственного процесса или оборудования.

Выбор метода оценки риска также зависит от **временного диапазона** проявления оцениваемого риска:

- риск краткосрочный (выполнение однократных заданий);
- риск среднесрочный (внедрение нового оборудования, проходящего апробацию);
- риск долгосрочный (поэтапное изменение технологической системы);
- метод, применимый к любому временному диапазону.

Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков приведены в таблице.



Результатом оценки профессионального риска является количественная (качественная) оценка степени ущерба для здоровья работников от действия вредных и опасных факторов рабочей среды и трудовой нагрузки по вероятности нарушений здоровья с учетом их тяжести. Данные о возможном ущербе, вероятности его наступления и уровне профессионального риска заносятся в карты уровня профессионального риска.

Эти данные являются обоснованием для принятия управленческих решений по ограничению риска и оптимизации условий труда работников.

Форма

КАРТА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

Структурное подразделение: _____

Профессия: _____

Номер карты рабочего места: _____

Количество человек, работающих на рабочем месте по профессии: _____

Трудовые функции	Место возникновения опасности	ID	Идентифицированные опасности	Оценка профессионального риска				Существующие меры управления риском
				Возможный ущерб от опасности	Вероятность наступления ущерба	Уровень профессионального риска по опасности, (Rop)	Уровень профессионального риска на рабочем месте, R	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

С результатами оценки профессиональных рисков на рабочем месте ознакомлен(ы):							
(Ф.И.О.)				(подпись)		(дата)	